



# SOMMAIRE

Notre centre **conceptualise et met en œuvre** deux types de Cours.

- **Les cursus collectifs** financés par la Collectivité de Corse, à entrée commune.
- **Les cursus Individuels**, à objectifs personnalisés, en entrées et sorties permanentes.

(CPF, AIF, Développement des compétences de l'entreprise, CPF TP, Agefiph, VAE, C.PRO ....)

Dans les deux cas, s'ils répondent nécessairement aux **attentes**, formulées par les financeurs ou les demandeurs, en termes **d'objectifs à atteindre**, on y précisera, les **prérequis** nécessaires à l'admission en formation, les **modalités d'admission et de délais d'entrée en formation**, Les **financements possibles**, les **objectifs opérationnels** (Aptitudes et compétences à s'approprier déclinées en terme **d'être capable de..**), les **modalités de leur acquisition**, leur **mode de validation**, les **passerelles éventuelles**, nos **accompagnements post-formation**.

Toutes ces données sont stipulées dans les **conventions qui lient les parties prenantes**. (Donneurs d'ordre, financeurs, apprenants, formateurs, responsables administratifs et pédagogiques de l'Organisme.

## Liste de nos formations actives. (Mise à jour Septembre 2022)

Titre assistant de comptabilité et d'administration -ASCA.....	p3
Titre assistant d'administration et de communication commerciale - ASCOM .....	p 4
Certification préparation de la paie et des déclarations associées – UCP PAIE .....	p 5
Accompagnement à l'entrée en institut en formation IFSI – IFAP – IFAS.....	p 6
Accompagnement VAE Aide-soignant .....	p 7
Accompagnement VAE Auxiliaire de Puériculture .....	p 8
Accompagnement VAE Formateur pour Adultes.....	p 9
CAP Petite Enfance.....	p 10
CQP Réception.....	p 11
DCL – Diplôme de Compétences en langues.....	p 12
CLC Langue Corse .....	p 13
ECM Employé Commercial en Magasin .....	p 14
Outils de la Bureautique.....	p 15
TOEIC Test of English for International Communication .....	p 16
HACCP Hygiène et la Sécurité Alimentaire en Restauration Commerciale.....	p 17
Nos formations dédiées aux Artisans.....	p 18

Pour des demandes plus spécifiques, **nous co-construirons** des cursus adaptés.

Nos Formations sont Publiées sur notre Site « **formationbalagne-projets.com** »  
Avec : Notre règlement Intérieur, Nos CGU, les modalités d'admission et délais d'entrée.

Ces formations sont aussi visibles sur :

Le site « Orientazione » du Carif Corsica Le site du Fongecif Corsica, De l'Agefiph Edof et MonCompteFormation, « Mabonneformation » Pôle Emploi, « Sobocal », «Visio Métiers ».

Elles font l'objet d'encarts publicitaires, D'articles de presse, de publications sur les réseaux sociaux, d'envois aux entreprises, d'affichages divers, ...

# TITRE ASSISTANT DE COMPTABILITÉ ET D'ADMINISTRATION - ASCA

## Prérequis<sup>1</sup>

Pas de prérequis exigés mais aisance dans l'utilisation des outils bureautiques conseillée. Tests de positionnement et entretien.

## Objectifs de la formation

Préparation aux épreuves des 3 unités du Titre ASCA de niveau IV (équivalent Bac).

## Objectifs pédagogiques

L'assistant de comptabilité et d'administration, essentiellement présent dans les PME et les TPE assure de façon polyvalente les activités suivantes :

- ✚ Le suivi quotidien et courant de la comptabilité de l'entreprise (établir et contrôler les documents comptables courants), traiter les différentes opérations préparatoires à la clôture de l'exercice comptable en restituant une image fidèle des comptes.
- ✚ L'évaluation de la rentabilité des produits ou des services de l'entreprise
- ✚ La gestion de la relation avec les clients et les fournisseurs
- ✚ Le suivi et transmission de courriers

## Qualités ou aptitudes requises

- ✚ Sens de l'organisation, méthode, rigueur.
- ✚ Adaptation, réactivité
- ✚ Capacités relationnelles, discrétion.

## Compétences attestées

Le titulaire est capable de :

- ✚ Effectuer et contrôler l'enregistrement et la diffusion de l'ensemble des opérations comptables courantes dans une TPE / PME-PMI / Association,
- ✚ Etablir et contrôler les documents comptables courants,
- ✚ Traiter les différentes opérations préparatoires à la clôture de l'exercice comptable en restituant une image fidèle des comptes,
- ✚ Evaluer la rentabilité des produits ou des services de l'entreprise,
- ✚ Gérer la relation avec les clients et les fournisseurs de la TPE / PME-PMI / Association
- ✚ Traiter les données comptables relatives à l'activité de l'entreprise.

## Programme – Contenus

La formation s'organise autour de 2 pôles :

Le pôle comptabilité : réaliser des travaux comptables courants (module E1), réaliser des travaux d'inventaire et d'analyse des coûts (module E2)

Le pôle administratif : maîtriser les techniques de communication et de bureautique, gérer des dossiers administratifs et assurer la transmission de l'information.

**(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)**

<sup>1</sup> test de positionnement et entretien nécessaires pour conceptualiser les cursus (Contenu, rythme) adaptés aux objectifs et aux exigences du référentiel de certification

<sup>2</sup> selon les résultats des certifications sur la période donnée.

<sup>3</sup> selon les enquêtes de satisfactions des stagiaires sur la période donnée.

## Durée

En centre : 552 heures (soit 184h x 3).

## Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

## Tarifs

Nous contacter

## Méthodes mobilisées

### Cursus individuels.

La durée de chaque unité est en lien avec le positionnement à l'entrée et le projet professionnel du participant.

Les compétences acquises et leurs validations sont saisies sur le livret de suivi du stagiaire.

## Modalités d'évaluation

- ✚ Séquences d'appropriation tuteurée et de restitutions notées et validées des compétences du référentiel.
- ✚ Entraînement à la validation sur annales.
- ✚ Attestation de compétences par blocs et diplôme du titre.
- ✚ Certificateur : UPPCTSC/CNED

## Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Taux de réussite<sup>2</sup> sept 2020 – juin 2022

Bloc	Inscrit	Reçu	Taux
E1	5	5	100 %
E2	3	3	100 %
E3	5	5	100 %

## Taux de satisfaction<sup>3</sup> sept 2020 – juin 2022

**100 %**

# TITRE ASSISTANT D'ADMINISTRATION ET DE COMMUNICATION COMMERCIALE – ASCOM

## Prérequis<sup>1</sup>

Pas de prérequis exigés mais aisance dans l'utilisation des outils bureautiques conseillée. Tests de positionnement et entretien.

## Objectifs de la formation

Préparation aux épreuves des 3 unités du Titre ASCOM de niveau IV (équivalent Bac).

## Objectifs pédagogiques

L'assistant d'administration et de communication commerciale être capable de :

- ✚ D'assister administrativement les actions commerciales de son entreprise : prospection, commandes, vente, achats.
- ✚ Apporter un support à l'action managériale : accueil des clients, gestion logistique des activités des managers, gestion des tableaux de bord, suivi administratif des personnels.
- ✚ Contribuer à la communication de la PME : suivi de plan de communication, collecte d'informations clients, réalisation de documents professionnels, actualisation des supports numériques de l'entreprise.

## Qualités ou aptitudes requises

- ✚ Sens de l'organisation, méthode, rigueur
- ✚ Adaptation, créativité
- ✚ Capacités relationnelles

## Compétences attestées

Le titulaire est capable de :

- ✚ Effectuer et contrôler l'enregistrement et la diffusion de l'ensemble des opérations comptables courantes dans une TPE / PME-PMI / Association,
- ✚ Etablir et contrôler les documents comptables courants,
- ✚ Traiter les différentes opérations préparatoires à la clôture de l'exercice comptable en restituant une image fidèle des comptes,
- ✚ Evaluer la rentabilité des produits ou des services de l'entreprise,
- ✚ Gérer la relation avec les clients et les fournisseurs de la TPE / PME-PMI / Association
- ✚ Traiter les données comptables relatives à l'activité de l'entreprise.

## Programme – Contenus

La formation s'organise autour de 3 blocs de compétences :

- ✚ Bloc 1 - Support aux activités commerciales de la PME
- ✚ Bloc 2 - Support à la gestion des activités de la PME
- ✚ Bloc 3 - Contribution à la communication de la PME

**(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)**

<sup>1</sup> test de positionnement et entretien nécessaires pour conceptualiser les cursus (Contenu, rythme) adaptés aux objectifs et aux exigences du référentiel de Certification

<sup>2</sup> selon les résultats des certifications sur la période donnée.

<sup>3</sup> selon les enquêtes de satisfactions des stagiaires sur la période donnée.

## Durée

En centre : 552 heures (soit 184h x 3).

## Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

## Tarifs

Nous contacter

## Méthodes mobilisées

### Cursus individuels.

La durée de chaque unité est en lien avec le positionnement à l'entrée et le projet professionnel du participant.

Les compétences acquises et leurs validations sont saisies sur le livret de suivi du stagiaire.

## Modalités d'évaluation

- ✚ Séquences d'appropriation tuteurée et de restitutions notées et validées des compétences du référentiel.
- ✚ Entraînement à la validation sur annales.
- ✚ Attestation de compétences par blocs et diplôme du titre.
- ✚ Certificateur : UPPCTSC/CNED

## Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Taux de réussite<sup>2</sup> sept 2020 – juin 2022

Bloc	Inscrit	Reçu	Taux
B1	2	2	100 %
B2	2	2	100 %
B3	2	2	100 %

## Taux de satisfaction<sup>3</sup> sept 2020 – juin 2022

**100 %**

# CERTIFICATION PRÉPARATION DE LA PAIE ET DES DÉCLARATIONS SOCIALES ASSOCIÉES – UCP PAIE

## Prérequis<sup>1</sup>

Connaissances Excel recommandées. Tests de positionnement et entretien.

## Objectifs de la formation

Préparation de la certification « Préparation de la paye et des déclarations associées ».

## Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, l'apprenant sera en capacité de préparer, établir et expliquer les bulletins de salaire et les déclarations sociales de premier niveau.

L'activité « paye » peut être confiée, en particulier au sein des petites et moyennes entreprises, à des assistants comptables ou assistants multivalents. La certification est donc un bon complément tout collaborateur, qui a besoin d'actualiser ou d'acquérir des compétences liées à la paye et au respect des obligations sociales.

## Qualités ou aptitudes requises

- ✚ Capacité à lire et à s'approprier une documentation fournie
- ✚ Capacités à effectuer des calculs numériques
- ✚ Connaissances d'un tableur

## Compétences attestées

Le titulaire est capable de :

- ✚ Valoriser et/ou contrôler des éléments de salaires bruts ou nets dans des situations simples (heures supplémentaires, congés payés, primes, acomptes, saisie-arrêt, titres-restaurant, etc...)
- ✚ Établir ou/et contrôler un bulletin de paye en tenant compte du statut du salarié
- ✚ Présenter un état récapitulatif des salaires.
- ✚ Compléter et/ou contrôler un état préparatoire aux déclarations aux organismes sociaux.

## Programme – Contenus

La formation s'organise autour de 5 modules :

- ✚ Module 1 : Réaliser les formalités d'embauche et de départ d'un salarié
- ✚ Module 2 : Acquérir les concepts de base de la réglementation sociale en vigueur
- ✚ Module 3 : Savoir calculer l'ensemble des éléments d'un bulletin de paie courant
- ✚ Module 4 : Compléter les états préparatoires aux déclarations aux organismes sociaux
- ✚ Module 5 : La paie informatisée

**(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)**

<sup>1</sup> tests de positionnement et entretien nécessaires pour conceptualiser les cursus (contenu, rythme) adaptés aux objectifs et aux exigences du référentiel de Certification

<sup>2</sup> selon les résultats des certifications sur la période donnée

<sup>3</sup> selon les enquêtes de satisfactions des stagiaires sur la période donnée

## Durée

En centre : 350 heures.

## Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

## Tarifs

Nous contacter

## Méthodes mobilisées

### Cursus individuels.

La durée de chaque unité est en lien avec le positionnement à l'entrée et le projet professionnel du participant.

Les compétences acquises et leurs validations sont saisies sur le livret de suivi du stagiaire.

## Modalités d'évaluation

- ✚ Séquences d'appropriation tuteurée et de restitutions notées et validées des compétences du référentiel.
- ✚ Entraînement à la validation sur annales.
- ✚ Attestation de compétences par blocs et diplôme du titre.
- ✚ Certificateur : UPPCTSC/CNED

## Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Taux de réussite<sup>2</sup> sept 2020 – juin 2022

Inscrit	Reçu	Taux
2	2	100%

## Taux de satisfaction<sup>3</sup> sept 2020 – juin 2022

**88 %**

# ACCOMPAGNEMENT A L'ENTRÉE EN INSTITUT DE FORMATION IFSI – IFAP - IFAS

## Prérequis<sup>1</sup>

Niveau d'entrée : bac ou équivalent. Tests de positionnement et entretien.

## Objectifs de la formation

Accompagner les nouveaux bacheliers dans leur parcours et les préparer à l'entrée dans les instituts en soins infirmiers

## Objectifs pédagogiques

La formation conduisant au diplôme d'État d'infirmier vise l'acquisition de compétences pour répondre aux besoins de santé des personnes dans le cadre d'une pluri professionnalité. Elle a pour objet de professionnaliser l'étudiant. Celui-ci est amené à devenir un praticien, autonome, responsable et réflexif. L'étudiant sera en capacité de faire du lien entre théorie et pratique afin d'analyser une situation, de prendre des décisions dans les limites de son rôle et de mener des interventions, seul et/ou en équipe pluri professionnelle.

## Qualités ou aptitudes requises

- ✚ Grandes capacités relationnelles, d'écoute, d'humanité,
- ✚ Disponibilité et de souci de l'autre,
- ✚ Capacités relationnelles

## Compétences attestées

Capacité à :

- ✚ Évaluer une situation clinique et établir un diagnostic dans le domaine infirmier
- ✚ Accompagner une personne dans la réalisation de ses soins quotidiens
- ✚ Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique
- ✚ Initier et mettre en œuvre des soins éducatifs et préventifs
- ✚ Organiser et coordonner les interventions soignantes

## Programme – Contenus

La formation s'organise autour de 4 phases :

**Phase 1 :** *Consolider les acquis, les approfondir, les élargir aux compétences requises.*

**Phase 2 :** *Conduire une initiation aux matières de la future première année IFSI.*

**Phase 3 :** *formaliser un dossier ParcoursSup, attractif et enrichi des acquis et expériences en situation d'observation professionnelle.*

**Phase 4 :** mises en observations professionnelles, validées par des rapports de stage à joindre au dossier parcoursSup. Le programme est une suite de séquences interactives d'appropriations tuteurées et de restitutions validées. Il couvre l'ensemble des remises à niveau : Expression française, bases de l'arithmétique, entraînement à l'acquisition de méthode de travail, d'analyse, de synthèse, de conduite de raisonnements structurés. Il parcourt l'ensemble des thèmes sanitaires et sociaux, qu'ils concrétisent par des synthèses individuelles.

**(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)**

<sup>1</sup> test de positionnement et entretien nécessaires pour conceptualiser les cursus (Contenu, rythme) adaptés aux objectifs et aux exigences du référentiel de Certification

<sup>2</sup> selon les résultats des certifications sur la période donnée.

<sup>3</sup> selon les enquêtes de satisfactions des stagiaires sur la période donnée.

## Durée

700 h

Cursus collectif 630 h en centre et 70h de stage d'observation.

## Délai d'accès

IFSI : pas de délais d'accès, dates définies par la région

IFAP/IFAS :

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

## Tarifs

Nous contacter

## Méthodes mobilisées

### Cursus collectif.

Accompagnement à l'écriture du dossier professionnel, travail personnel intersessions, évaluations formatives dans les conditions d'examen. Les compétences acquises et leurs validations sont saisies sur le livret de suivi du stagiaire.

## Modalités d'évaluation

- ✚ Séquences d'appropriation tuteurée et de restitutions notées et validées des compétences du référentiel.
- ✚ Pour chaque séquence les stagiaires rédigent une synthèse et réalisent toute une série d'exercices soumis à correction.

## Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Taux de réussite<sup>2</sup> sept 2020 – juin 2022

Inscrit	Reçu	Taux
8	8	100 %

## Taux de satisfaction<sup>3</sup>sept 2020 –juin 2022

**93 %**

## ACCOMPAGNEMENT VAE AIDE SOIGNANT

### Prérequis

Pas de prérequis exigés mais justifier de certaines compétences acquises durant une activité, salariée ou non, qui représente une année pleine de travail, en lien avec les **soins de confort et d'hygiène**. Être en possession des preuves livret de recevabilité. Il est très important, car il va permettre de fournir des preuves de chaque activité exercée, en lien avec les compétences d'aide-soignante, à renseigner sur le livret1 destiné à l'autorité sanitaire régionale pour examen, après son dépôt. Elle dispose de deux mois pour décider de la recevabilité de la VAE aide-soignante.

### Objectifs de la formation

Préparation à la VAE Aide-soignant.

### Objectifs pédagogiques

Un accompagnement personnalisé en deux phases chronologiques.

- + Aide à la rédaction du dossier initial : Inventaire et description des différentes activités en lien avec les compétences à valider (Livret 1).
- + Accompagnement à la formalisation du livret 2. Lister, renforcer, élargir les capacités concernant toutes les compétences requises par le Référentiel et attendues par le jury pour exercer la fonction d'Aide-soignant(e) : savoirs, savoir-faire, aptitudes, postures, savoir-être, capacité à travailler en équipe.

L'aide-soignant dispense, dans le cadre du rôle propre de l'infirmier, en collaboration avec lui et sous sa responsabilité, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne.

### Qualités ou aptitudes requises

- + Sens de l'organisation, méthode, rigueur
- + Capacités relationnelles

### Compétences attestées

Le titulaire est capable de :

- + Accompagner une personne dans les actes essentiels de la vie quotidienne en tenant compte de ses besoins et de son degré d'autonomie,
- + Apprécier l'état clinique d'une personne,
- + Réaliser des soins adaptés à l'état clinique de la personne,
- + Utiliser les techniques préventives de manutention et les règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des personnes,
- + Etablir une communication adaptée à la personne et à son entourage,
- + Utiliser les techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifiques aux établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux,
- + Rechercher, traiter et transmettre les informations pour assurer la continuité des soins.
- + Organiser son travail au sein d'une équipe pluri professionnelle.

### Programme – Contenus

A : Supports à la réalisation du livret 1.

B : Supports à la réalisation du livret 2 et à sa présentation argumentée au jury.

**(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)**

<sup>1</sup> selon les résultats des certifications sur la période donnée.

<sup>2</sup>selon les enquêtes de satisfactions des stagiaires sur la période donnée

### Durée

En centre : 200 heures.

### Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

### Tarifs

Nous contacter

### Méthodes mobilisées

#### Cursus individuels.

La durée de chaque unité est en lien avec le projet professionnel du participant.

Les compétences acquises et leurs validations sont saisies sur le livret de suivi du stagiaire.

### Modalités d'évaluation

- + Séquences d'appropriation tuteurée et de restitutions notées et validées des compétences du référentiel.
- + Entraînement à la présentation argumentée au jury.
- + Epreuve orale devant un jury.
- + Certificateur : AFPA

### Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

### Taux de réussite<sup>1</sup>sept 2020 – juin 2022

Inscrit	Reçu	Taux
2	2	100 %

### Taux de satisfaction<sup>2</sup>sept 2020 –juin 2022

**100%**

## ACCOMPAGNEMENT VAE AUXILIAIRE PUÉRICULTURE

<sup>2</sup> selon les enquêtes de satisfactions des stagiaires sur la période donnée.

### Prérequis

Pas de prérequis exigés mais justifier de certaines compétences acquises durant une activité, salariée ou non, qui représente une année pleine de travail, en lien avec les **soins de confort et d'hygiène**. Être en possession des preuves livret de recevabilité. Il est très important, car il va permettre de fournir des preuves de chaque activité exercée, en lien avec les compétences d'aide-soignante, à renseigner sur le livret<sup>1</sup> destiné à l'autorité sanitaire régionale pour examen, après son dépôt. Elle dispose de deux mois pour décider de la recevabilité de la VAE aide-soignante.

### Objectifs de la formation

Préparation à la VAE Aide-soignant.

### Objectifs pédagogiques

Un accompagnement personnalisé en deux phases chronologiques.

- + Aide à la rédaction du dossier initial : Inventaire et description des différentes activités en lien avec les compétences à valider (Livret 1).
- + Accompagnement à la formalisation du livret 2. Lister, renforcer, élargir les capacités concernant toutes les compétences requises par le Référentiel et attendues par le jury pour exercer la fonction d'Aide-soignant(e) : savoirs, savoir-faire, aptitudes, postures, savoir-être, capacité à travailler en équipe.

L'auxiliaire de puériculture est capable de dispenser, en collaboration avec l'infirmier, des soins d'hygiène, de confort et de prévention pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de l'enfant. Réaliser des activités d'éveil et d'éducation.

### Qualités ou aptitudes requises

- + Sens de l'organisation, méthode, rigueur
- + Capacités relationnelles

### Compétences attestées

Le titulaire est capable de :

- + Accompagner l'enfant dans les activités d'éveil et les parents dans leur rôle éducatif
- + Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes
- + Analyser/évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence
- + Etablir une communication adaptée à la personne et à son entourage  
Organiser son travail au sein d'une équipe pluri professionnelle
- + Réaliser des soins adaptés à l'état clinique de l'enfant Rechercher, traiter et transmettre les informations pour assurer la continuité des soins
- + Utiliser les techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifiques aux établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux Utiliser les techniques gestes et postures/ manutention

### Programme – Contenus

A : Supports à la réalisation du livret 1.

B : Supports à la réalisation du livret 2 et à sa présentation argumentée au jury. **(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)**

<sup>1</sup> selon les résultats des certifications sur la période donnée.

### Durée

En centre : 200 heures.

### Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

### Tarifs

Nous contacter

### Méthodes mobilisées

#### Cursus individuels.

La durée de chaque unité est en lien avec le projet professionnel du participant.

Les compétences acquises et leurs validations sont saisies sur le livret de suivi du stagiaire.

### Modalités d'évaluation

- + Séquences d'appropriation tuteurée et de restitutions notées et validées des compétences du référentiel.
- + Entraînement à la présentation argumentée au jury.
- + Epreuve orale devant un jury.
- + Certificateur : AFPA

### Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

### Taux de réussite<sup>1</sup>sept 2020 – juin 2022

Inscrit	Reçu	Taux
1	1	100 %

### Taux de satisfaction<sup>2</sup>sept 2020 –juin 2022

**100%**



## Prérequis

Pas de prérequis exigés mais justifier de certaines compétences acquises durant une activité, salariée ou non, qui représente une année pleine de travail, en lien avec la Formation. Être en possession des preuves livret de recevabilité. Il est très important, car il va permettre de fournir des preuves de chaque activité exercée, en lien avec les compétences d'aide-soignante, à renseigner sur le livret1 destiné à l'autorité compétente pour examen, après son dépôt. Elle dispose de deux mois pour décider de la recevabilité de la VAE formateur.

## Objectifs de la formation

Préparation à la VAE Formateur pour Adultes.

## Objectifs pédagogiques

Un accompagnement personnalisé en deux phases chronologiques.

- + Aide à la rédaction du dossier initial : Inventaire et description des différentes activités en lien avec les compétences à valider (Livret 1).
- + Accompagnement à la formalisation du livret 2. Lister, renforcer, élargir les capacités concernant toutes les compétences requises par le Référentiel et attendues par le jury pour exercer la fonction d'Aide-soignant(e) : savoirs, savoir-faire, aptitudes, postures, savoir-être, capacité à travailler en équipe.

## Qualités ou aptitudes requises

- + Sens de l'organisation, méthode, rigueur
- + Adaptation, créativité
- + Capacités relationnelles

## Compétences attestées

Le titulaire est capable de :

- + Concevoir le scénario pédagogique d'une séquence de formation, intégrant différentes modalités pédagogiques.
- + Concevoir les activités d'apprentissage et les ressources pédagogiques en prenant en compte l'environnement numérique.
- + Animer un temps de formation collectif en présence ou à distance.
- + Evaluer les acquis de formation des apprenants.
- + Inscrire ses actes professionnels dans le cadre réglementaire et dans une démarche de qualité et responsabilité sociale, environnementale, professionnelle.
- + Maintenir son niveau d'expertise et de performance dans sa spécialité. Méthode et mise en œuvre de l'accompagnement.

## Programme – Contenus

A : Supports à la réalisation du livret 1.

B : Supports à la réalisation du livret 2 et à sa présentation argumentée au jury.

**(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)**

## Durée

En centre : 200 heures.

## Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

## Tarifs

Nous contacter

## Méthodes mobilisées

### Cursus individuels.

La durée de chaque unité est en lien avec le projet professionnel du participant.

Les compétences acquises et leurs validations sont saisies sur le livret de suivi du stagiaire.

## Modalités d'évaluation

- + Séquences d'appropriation tuteurée et de restitutions notées et validées des compétences du référentiel.
- + Entraînement à la présentation argumentée au jury.
- + Epreuve orale devant un jury.
- + Certificateur : AFPA

## Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Taux de réussite sept 2020 – juin 2022

**100 %**

## Taux de satisfaction sept 2020 –juin 2022

**100 %**

# CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE

## Prérequis

Pas de prérequis exigés mais niveau 3<sup>ème</sup> souhaité.

## Objectifs de la formation

Préparation aux épreuves du CAP Petite Enfance.

## Objectifs pédagogiques

Le titulaire du CAP Petite Enfance doit être capable de :

- ✚ Faire preuve de qualités relationnelles (écoute, dialogue, sécurisation, patience, disponibilité, courtoisie) ;
- ✚ Situer les limites de sa compétence ;
- ✚ Identifier les besoins de l'enfant ;
- ✚ Organiser un programme de travail ;
- ✚ Gérer un poste de travail ;
- ✚ Mettre en œuvre des techniques d'entretien des locaux et des équipements ;
- ✚ Mettre en œuvre des techniques relatives à la préparation et au service des collations et des repas ;
- ✚ Mettre en œuvre des techniques de soins d'hygiène corporelle, de confort de l'enfant, de prévention et de sécurité (dont les premiers secours) ;
- ✚ Mettre en œuvre des activités éducatives et de loisirs, y compris l'aménagement des espaces de vie ;
- ✚ Communiquer et travailler en équipe.

## Qualités ou aptitudes requises

Être capable d'écouter et de dialoguer

## Compétences attestées

Le titulaire du CAP Petite Enfance doit être capable :

- ✚ Identifier les besoins de l'enfant ;
- ✚ Organiser un programme de travail ;
- ✚ Gérer un poste de travail ;
- ✚ De mettre en œuvre des techniques d'entretien des locaux et des équipements ;
- ✚ De mettre en œuvre des techniques relatives à la préparation et au service des collations et des repas ;
- ✚ De mettre en œuvre des techniques de soins d'hygiène corporelle, de confort de l'enfant, de prévention et de sécurité (dont les premiers secours) ;
- ✚ Mettre en œuvre des activités éducatives et de loisirs, y compris l'aménagement des espaces de vie ;
- ✚ Communiquer et travailler en équipe.

## Programme – Contenus

La formation s'organise autour de 6 blocs de compétences :

- ✚ Bloc 1 - Développement de l'enfant
- ✚ Bloc 2 - Cadre juridique
- ✚ Bloc 3 – Nutrition
- ✚ Bloc 4 – Milieu professionnel
- ✚ Bloc 5 – Biologie et santé
- ✚ Bloc 6 – Aménagement et entretien des locaux

**(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)**

## Durée

En centre : 650 heures.

## Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

## Tarifs

Nous contacter

## Méthodes mobilisées

### Cursus individuels.

Les compétences acquises et leurs validations sont saisies sur le livret de suivi du stagiaire.

## Modalités d'évaluation

- ✚ Séquences d'appropriation tuteurée et de restitutions notées et validées des compétences du référentiel.
- ✚ Stage en entreprise avec rapport de stage
- ✚ Diplôme

## Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Taux de réussite<sup>1</sup>sept 2020 – juin 2022

Inscrit	Reçu	Taux
3	3	100 %

## Taux de satisfaction<sup>2</sup>sept 2020 –juin 2022

**98 %**

<sup>1</sup> selon les résultats des certifications sur la période donnée.

<sup>2</sup> selon les enquêtes de satisfactions des stagiaires sur la période donnée.

# CQP RÉCEPTIONNISTE

3

## Prérequis<sup>1</sup>

- ✚ Niveau 3<sup>ème</sup> souhaité
- ✚ Avoir une expérience dans les métiers du tourisme
- ✚ Niveau A2 anglais minimum
- ✚ Connaissances informatiques de base nécessaire

## Objectifs de la formation

Préparation titre de CQP Réception.

## Objectifs pédagogiques

- ✚ Le titulaire d'un CQP Réceptionniste peut faire valoir une qualification professionnelle en réception :
- ✚ Il sait exécuter les tâches liées à la réservation, la réception, la caisse, l'information clients dans un hôtel.
- ✚ Il est capable de s'exprimer dans une langue étrangère.
- ✚ Il travaille sous le contrôle de sa hiérarchie qui peut être selon le type d'établissement, le chef d'établissement, le chef de réception, ou encore un assistant d'exploitation.

## Qualités ou aptitudes requises

- ✚ Sens de l'organisation, méthode, rigueur
- ✚ Adaptation,
- ✚ Capacités relationnelles

## Compétences attestées

- ✚ Le CQP Réceptionniste H/F atteste des compétences suivantes :  
Accueillir un client et mener un échange en vue de réaliser une prestation
- ✚ Traiter une réclamation client, recueillir et transmettre des informations concernant les clients
- ✚ Assurer la sécurité des personnes et des lieux
- ✚ Utiliser une langue étrangère dans les activités professionnelles de l'Hôtellerie, de la Restauration, des Loisirs et des activités de Tourisme A1  
Valoriser la commercialisation d'un produit hôtelier
- ✚ Gérer l'encaissement

## Programme – Contenus

La formation s'organise autour de 4 blocs de compétences :

- ✚ Accueille et renseigne des clients sur les conditions de séjour, les formalités, les prix et les possibilités d'accueil de l'hôtelier.
- ✚ Effectue les tâches administratives (réservations, planification, traitement du courrier, ...) et comptables (facturation, encaissement, ...) des dossiers clients.
- ✚ Peut effectuer la promotion de l'établissement (courriers d'information...).
- ✚ Connaît et applique les règles de sécurité de l'établissement.

**(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)**

<sup>1</sup> test de positionnement et entretien nécessaires pour conceptualiser les cursus (Contenu, rythme) adaptés aux objectifs et aux exigences du référentiel de Certification<sup>2</sup> selon les résultats des certifications sur la période donnée.

## Durée

En centre : 650 heures.

## Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

## Tarifs

Coût TTC : 4 500 €

## Méthodes mobilisées

### Cursus individuels.

La durée de chaque unité est en lien avec le positionnement à l'entrée et le projet professionnel du participant.

Les compétences acquises et leurs validations sont saisies sur le livret de suivi du stagiaire.

## Modalités d'évaluation

- ✚ Séquences d'appropriation tuteurée et de restitutions notées et validées des compétences du référentiel.
- ✚ Entraînement à la validation sur annales.
- ✚ Diplôme du titre.
- ✚ Certificateur : AFPA

## Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Taux de réussite<sup>2</sup> sept 2020 – juin 2022

Inscrit	Reçu	Taux
1	1	100 %

## Taux de satisfaction<sup>3</sup> sept 2020 – juin 2022

**97 %**

## Prérequis

Pas de prérequis exigés.

## Objectifs de la formation

Préparation au Diplôme de Compétence en Langue.

## Objectifs pédagogiques

- ✚ Acquérir et développer les compétences en langue française à l'oral et à l'écrit, dans des situations professionnelles usuelles, communes à l'ensemble des secteurs d'activité économique ;
- ✚ Renforcer votre confiance en vous dans l'apprentissage et l'utilisation de la langue française ;
- ✚ Comprendre une information orale ou écrite issue de la vie professionnelle, mais aussi personnelle et/ou citoyenne ;
- ✚ Ecrire un message simple en lien avec sa vie personnelle ou professionnelle ;
- ✚ Communiquer à l'oral avec des personnes de son environnement personnel ou professionnel. Se préparer à l'examen

## Qualités ou aptitudes requises

- ✚ Sens de l'organisation, méthode, rigueur
- ✚ Adaptation, créativité
- ✚ Capacités relationnelles

## Compétences attestées

La certification est constituée des compétences suivantes :

- ✚ Fixer un objectif et mobiliser ses équipes pour l'atteindre
- ✚ Communiquer efficacement auprès de ses équipes
- ✚ Mener des entretiens individuels motivants
- ✚ Animer une réunion de travail
- ✚ Développer la culture du feedback et savoir recadrer positivement
- ✚ Accompagner le changement
- ✚ Anticiper les conflits et se positionner en médiateur
- ✚ Recruter via les réseaux sociaux
- ✚ Mener un entretien d'évolution professionnel
- ✚ Mener un entretien de recrutement.
- ✚ S'adapter aux différences culturelles et créer une synergie d'équipe.
- ✚ Animer une équipe à distance à l'aide des nouveaux outils numériques.
- ✚ Développer une communication adaptée face à des interlocuteurs difficiles
- ✚ Développer son influence de manager
- ✚ Adopter la posture de manager coach

## Programme – Contenus

- ✚ Bloc 1 - Anglais
- ✚ Bloc 2 - Italien
- ✚ Bloc 3 – Allemand
- ✚ Bloc 4 – Français

*(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)*

## Durée

En centre : 3 h / semaine sur 40 semaines.

## Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

## Tarifs

Nous contacter

## Méthodes mobilisées

### Cursus individuels.

- ✚ Compréhension de l'écrit : aborder un texte,
- ✚ Production écrite : rédiger un rapport, une lettre, réaliser une synthèse.
- ✚ Compréhension de l'oral : aborder un document audio,
- ✚ Production et expression orale : présenter un rapport Communication interactive : réagir, se présenter, obtenir des informations
- ✚ Entretien individuel
- ✚ Mise en situation d'examen

## Modalités d'évaluation

- ✚ En cours de formation : Les évaluations sont construites autour de situations professionnelles
- ✚ En fin de Formation, une mise en situation réelle d'examen est organisée.
- ✚ L'autoévaluation du stagiaire est effectuée en entretien individuel
- ✚ En fin de formation : Validation du DCL

## Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Taux de réussite sept 2020 – juin 2022

**NÉANT**

**Aucun candidat présenté à ce jour**

## Taux de satisfaction sept 2020 – juin 2022

**NÉANT**

**Aucun candidat présenté à ce jour**

## Prérequis

Pas de prérequis.

## Objectifs de la formation

Préparation aux épreuves du CLC Langue Corse.

## Objectifs pédagogiques

La certification permettra d'évaluer chacune des 5 compétences langagières du CECRL :

- ✚ La compréhension de l'oral.
- ✚ La compréhension de l'écrit.
- ✚ L'expression orale en interaction.
- ✚ L'expression orale en continu.
- ✚ L'expression écrite.

## Qualités ou aptitudes requises

Forte motivation.

## Compétences attestées

- ✚ Être capable de s'exprimer dans une conversation usuelle et/ou professionnelle.
- ✚ Comprendre, se faire comprendre, graduellement par des locuteurs corso phones, jusqu'à devenir un locuteur indépendant (B2).

## Programme – Contenus

La formation s'organise autour de 4 blocs de compétences :

- ✚ A1 : module découverte
- ✚ A2 : module intermédiaire, dit usuel
- ✚ B1 module seuil utilisateur indépendant.
- ✚ B2 module seuil indépendant avancé

*(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)*

<sup>1</sup> selon les résultats des certifications sur la période donnée

<sup>2</sup> selon les enquêtes de satisfactions des stagiaires sur la période donnée.

## Durée

En centre : 75 heures.

## Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

## Tarifs

Nous contacter

## Méthodes mobilisées

### Cursus individuels.

Sur le mode de la promotion sociale.

## Modalités d'évaluation

- ✚ Séquences d'appropriation tuteurée
- ✚ Préparation et validation par blocs de compétences.
- ✚ Attestation de compétences par blocs.

## Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Taux de réussite<sup>1</sup>sept 2020 – juin 2022

Inscrit	Reçu	Taux
5	5	100 %

## Taux de satisfaction<sup>2</sup>sept 2020 –juin 2022

**97%**

## ECM - Employé Commercial en Magasin

### Prérequis

Pas de prérequis exigés mais niveau 3<sup>ème</sup> recommandé.

### Objectifs de la formation

Préparation au certificat d'employé commercial en magasin.

### Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation le bénéficiaire sera capable :

- ✚ De contribuer aux ventes par la qualité de l'accueil et des conseils donnés à la clientèle
- ✚ D'approvisionner et de maintenir l'aspect marchand un rayon ou un point de vente et de suivre ses stocks

Pour cela, il sera en mesure de :

- ✚ Accueillir, renseigner, orienter, servir le client sur la surface de vente ;
- ✚ Enregistrer les marchandises vendues et procéder à l'encaissement mettre en valeur les produits pour développer les ventes
- ✚ Prendre en charge les marchandises à la réception, les vérifier, les préparer, les ranger en réserve ou les acheminer vers la surface de vente
- ✚ Remplir le rayon en respectant les règles d'implantation, les consignes de sécurité et d'hygiène
- ✚ Participer au suivi des stocks et contribuer à leur fiabilité en effectuant des comptages et des vérifications.

### Qualités ou aptitudes requises

- ✚ Sens de l'organisation, méthode, rigueur
- ✚ Capacités relationnelles

### Compétences attestées

Le titulaire est capable de :

- ✚ Approvisionner un rayon ou un point de vente
- ✚ Préparer les marchandises en vue de leur mise en rayon.
- ✚ Assurer la présentation marchande des produits dans le magasin.
- ✚ Participer à la gestion et à l'optimisation des stocks d'un rayon.
- ✚ Accueillir et accompagner le client dans un point de vente
- ✚ Accueillir, renseigner, orienter et servir le client sur la surface de vente.
- ✚ Enregistrer les marchandises vendues et encaisser les règlements.
- ✚ Compétences transversales de l'emploi (le cas échéant)
- ✚ Mobiliser un comportement orienté client et une posture de service.
- ✚ Communiquer oralement (comprendre et s'exprimer).

### Programme – Contenus

La formation s'organise autour de 2 blocs de compétences :

- ✚ Bloc 1 - Module 1. Approvisionner un rayon ou un point de vente
- ✚ Bloc 2 - Module 2. Accueillir et accompagner le client dans un point de vente

*(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)*

### Durée

En centre : 450 heures.

### Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

### Tarifs

Nous contacter

### Méthodes mobilisées

#### Cursus individuels.

La durée de chaque unité est en lien avec les objectifs professionnels du participant.

### Modalités d'évaluation

Les compétences sont évaluées par les formateurs, lors des évaluations passées en cours de formation, étapes obligatoires pour la présentation du candidat au titre professionnel.

En fin de parcours, l'ensemble des compétences est évalué par un jury de professionnels, lors de « l'Epreuve de Synthèse ».

**Le centre de formation Projets a reçu l'autorisation de la DIRECCTE d'organiser les épreuves (jury de professionnels).**

### Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

### Taux de réussite sept 2020 – juin 2022

**NÉANT**

**Aucun candidat présenté à ce jour**

### Taux de satisfaction sept 2020 – juin 2022

**NÉANT**

**Aucun candidat présenté à ce jour**

## Prérequis

Pas de prérequis.

## Objectifs de la formation

- ✚ Perfectionnement, élargissement des compétences.
- ✚ Maîtriser les outils de la bureautique à des fins personnelles ou professionnelles, notamment Excel et Word.

## Objectifs pédagogiques

Être capable de :

- ✚ Rédiger des documents sur le logiciel de traitement de texte Word.
- ✚ Effectuer des calculs et créer des tableaux avec le tableur Excel.
- ✚ Réaliser des présentations à l'aide du logiciel PowerPoint.
- ✚ Acquérir par niveaux les procédures et leur maîtrise du logiciel TABLEUR EXCEL.

## Qualités ou aptitudes requises

- ✚ Sens de l'organisation, méthode, rigueur
- ✚ Adaptation,

## Compétences attestées

Le titulaire est capable de :

- ✚ Effectuer et contrôler l'enregistrement et la diffusion de l'ensemble des opérations comptables courantes dans une TPE / PME-PMI / Association,
- ✚ Etablir et contrôler les documents comptables courants,
- ✚ Traiter les différentes opérations préparatoires à la clôture de l'exercice comptable en restituant une image fidèle des comptes,
- ✚ Evaluer la rentabilité des produits ou des services de l'entreprise,
- ✚ Gérer la relation avec les clients et les fournisseurs de la TPE / PME-PMI / Association
- ✚ Traiter les données comptables relatives à l'activité de l'entreprise.

## Programme – Contenus

La formation s'organise autour de 3 blocs de compétences :

- ✚ Bloc 1 – Niveau initial et basique
- ✚ Bloc 2 – Niveau opérationnel : environnement et méthodes
- ✚ Bloc 3 – Niveau avancé : approfondissement et perfectionnement des procédures du niveau

***(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)***

<sup>1</sup> selon les résultats des certifications sur la période donnée.

<sup>2</sup> selon les enquêtes de satisfactions des stagiaires sur la période donnée.

## Durée

En centre : 240 heures.

## Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

## Tarifs

Nous contacter

## Méthodes mobilisées

### Cursus individuels.

La durée de chaque unité est en lien avec le projet professionnel du participant.

## Modalités d'évaluation

- ✚ Séquences d'appropriation tuteurée.
- ✚ Entraînement à la validation
- ✚ Préparation à la validation par blocs de compétences
- ✚ Certificateur : AFPA

## Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Taux de réussite<sup>1</sup>sept 2020 – juin 2022

Inscrit	Reçu	Taux
4	4	100 %

## Taux de satisfaction<sup>2</sup>sept 2020 –juin 2022

**97%**

# TOEIC Test of English for International Communication

## Prérequis

- ✚ Niveau A1 minimum pour le niveau A2
- ✚ Niveau A2 minimum pour le niveau B1
- ✚ Niveau B1 minimum pour le niveau B2,...

## Objectifs de la formation

Préparation à la certification TOEIC

## Objectifs pédagogiques

- ✚ Être capable d'interaction dans un contexte professionnel particulier.
- ✚ Connaître la grammaire et maîtriser le vocabulaire.
- ✚ Être capable de communiquer.
- ✚ Produire un discours cohérent.
- ✚ Être en mesure de s'exprimer et se faire comprendre de façon claire et détaillée.
- ✚ Interpréter et comprendre le contenu essentiel de sujets concrets ou abstraits dans un texte ou une conversation. Comprendre une grande gamme de textes longs et exigeants ainsi que saisir des significations implicites.
- ✚ Pouvoir utiliser la langue de façon efficace et souple dans sa vie sociale académique ou professionnelle.
- ✚ Pouvoir s'exprimer sur des sujets complexes de façon claire et bien structuré.
- ✚ Manifester son contrôle des outils d'organisation d'articulation et de cohésion du discours.

## Qualités ou aptitudes requises

- ✚ Sens de l'organisation, méthode, rigueur
- ✚ Adaptation, créativité
- ✚ Capacités relationnelles

## Compétences attestées

- ✚ Être capable d'interaction dans un contexte professionnel particulier
- ✚ Connaître la grammaire et maîtriser le vocabulaire
- ✚ Être capable de communiquer Produire un discours cohérent
- ✚ Être en mesure de s'exprimer et se faire comprendre de façon claire et détaillée
- ✚ Interpréter et comprendre le contenu essentiel de sujets dans un texte ou une conversation
- ✚ Comprendre une grande gamme de textes longs et exigeants ainsi que saisir des significations implicites
- ✚ Pouvoir utiliser la langue de façon efficace et souple dans sa vie sociale ou professionnelle
- ✚ Pouvoir s'exprimer sur des sujets complexes de façon claire et bien structurée

## Programme – Contenus

La formation s'organise autour de 4 cursus progressifs :

- ✚ Basic Survival
- ✚ Intermédiaire
- ✚ Business
- ✚ Entraînements TOEIC

**(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)**

## Durée

En centre : 120 heures par niveau.

## Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

## Tarifs

*Nous contacter*

## Méthodes mobilisées

### Cursus individuels.

La durée de chaque unité est en lien avec le projet professionnel du participant.

## Modalités d'évaluation

- ✚ Durée en lien avec le niveau à valider.
- ✚ Minimum 60 heures en lien avec les disponibilités du titulaire.
- ✚ Phase 1 : appropriation des compétences du niveau visé
- ✚ Phase 2 : participation à la session collective ETS organisée dans les locaux du centre Projets

### Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Taux de réussite sept 2020 – juin 2022

**NÉANT**

**Aucun candidat présenté à ce jour**

## Taux de satisfaction sept 2020 –juin 2022

**NÉANT**

**Aucun candidat présenté à ce jour**



## HACCP Hygiène et Sécurité Alimentaire en restauration commerciale

### Prérequis

Aucun prérequis

### Objectifs de la formation

Formation obligatoire pour l'obtention du permis d'exploitation.

La formation apporte les notions nécessaires à l'application de la méthode HACCP en respectant la réglementation afin que les employés deviennent acteurs de la sécurité sanitaire des établissements dans lesquels ils exercent.

### Objectifs pédagogiques

- ✚ Acquérir les capacités nécessaires pour organiser et gérer les activités dans des conditions d'hygiène conformes aux attendus de la réglementation et permettant la satisfaction des clients ;
- ✚ Comprendre et maîtriser les règles d'hygiène alimentaire et sanitaire ;
- ✚ Appliquer les règles d'hygiène alimentaire et sanitaire à son environnement professionnel ;
- ✚ Prévenir tous les risques de contamination et de développement
- ✚ Analyser les risques ;
- ✚ Mettre en place les mesures nécessaires pour pallier aux risques sanitaires.

### Qualités ou aptitudes requises

- ✚ Sens de l'organisation,
- ✚ Méthode,
- ✚ Rigueur.

### Compétences attestées

- ✚ Organiser et gérer les activités de restauration dans des conditions d'hygiène conformes à la réglementation et permettant la satisfaction du client.
- ✚ Identifier les grands principes de la réglementation en relation avec la restauration commerciale.
- ✚ Analyser les risques liés à une insuffisance d'hygiène en restauration commerciale.
- ✚ Mettre en œuvre les principes de l'hygiène en restauration commerciale.
- ✚ Connaître les aliments et risques pour le consommateur.
- ✚ Maîtriser les dangers microbiologiques.
- ✚ Rédiger et conduire un plan de maîtrise sanitaire.
- ✚ Prévoir et assurer les mesures de vérification.

### Programme – Contenus

- ✚ Identifier les grands principes de la réglementation en relation avec la restauration commerciale
- ✚ Les fondamentaux de la réglementation communautaire et nationale
- ✚ Analyser les risques liés à une insuffisance d'hygiène en restauration commerciale
- ✚ Mettre en œuvre les principes de l'hygiène en restauration commerciale
- ✚ Aliments et risques pour le consommateur

*(Programme détaillé sur notre site –  
rubrique « nos formations »)*

### Durée

En centre : 14 heures.

### Délai d'accès

CPF : 11 jours ouvrables

AIF : 7 jours ouvrables maximum

Entreprise : 2 jours ouvrables

**Pour plus d'informations : nous consulter**

### Tarifs

*Nous contacter*

### Méthodes mobilisées

**Cursus collectifs.**

### Modalités d'évaluation

A compter du 2nd semestre 2022, évaluation nationale sous forme d'un questionnaire à choix multiple. L'organisme de formation s'engage à respecter le référentiel d'évaluation communiqué par le Ministère chargé de l'agriculture, et doit préciser les modalités d'organisation de l'évaluation qu'il prévoit pour se conformer au référentiel.

### Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**

## Nos formations dédiées aux Artisans

### Prérequis

Être immatriculé auprès de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat

### Objectifs de la formation

Un cursus devant conduire, au quotidien, à une bonne gestion de l'activité professionnelle, par la maîtrise des techniques et des outils dédiés à la communication, la gestion administrative, commerciale et pré-comptable.

### Objectifs pédagogiques

- ✚ Acquérir les capacités nécessaires pour organiser et gérer les activités quotidiennes relatives à son activité
- ✚ Maîtriser les bases de la gestion administrative, commerciale et pré-comptable ;
- ✚ Maîtriser les outils informatiques ;
- ✚ Appliquer les techniques de gestion commerciale et comptable
- ✚ Utiliser les outils de gestion digitalisée
- ✚ Gérer son site internet (création et mise à jour).

### Qualités ou aptitudes requises

- ✚ Sens de l'organisation,
- ✚ Méthode,
- ✚ Rigueur.

### Compétences attestées

- ✚ Maîtriser les outils de la communication ;
- ✚ Maîtriser les outils commerciaux ;
- ✚ Maîtriser les outils comptables.
- ✚ Maîtriser les outils de digitalisation.

### Programme – Contenus

- ✚ Les outils de la communication :
  - Internet et les réseaux sociaux ;
  - Les indispensables du traitement de texte.
- ✚ Les outils de la gestion commerciales :
  - Les techniques de la gestion commerciale ;
  - Excel ;
  - Les bases de la comptabilité

**(Programme détaillé sur notre site – rubrique « nos formations »)**

### Durée

En centre : variable selon besoins.

### Délai d'accès

Délai de prise en charge par la CMA de 7 à 14 jours

**Pour plus d'informations : nous consulter**

### Tarifs

Prise en charge par la CMA

### Méthodes mobilisées

**Cursus individuels.**

### Modalités d'évaluation

Séquences d'appropriations tuteurées, suivies systématiquement de restitutions validées, sous forme de travaux courants.

### Accessibilités handicapées

Aménagement de l'accessibilité, des postes de travail et des rythmes.

**Notre centre est référencé Agefiph et dispose du réseau conseil et mise en œuvre Cap-Emploi.**